

Публичный отчет за 2022 год

Уважаемые коллеги!

2022 год был знаменательным – Год 30-летия социального партнерства. В Республике Татарстан оно успешно выстроено и проверено временем. В диалоге со всеми ветвями власти решаются вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливаются дополнительные меры поддержки, гранты, развивается конкурсное движение.

Кульминацией года стал профсоюзный проект «Территория социального партнерства», который показал еще раз всем нам, что и на уровне образовательных организаций социальное партнерство – это, в первую очередь, диалог сторон, учет интересов и работа единой командой на результат.

В результате совместных усилий Профсоюза и властных структур решаются многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года составил - 16.242 рубля.

Наконец-то решена многолетняя проблема низкой заработной платы работников методической службы, доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза республики в два раза повысилась и зарплата методистов (в среднем 43 тысячи рублей), и ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей).

А главное, с 1 января 2023 года повышаются базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

Вместе с тем проблемы остаются:

Первая проблема: 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер

заработной платы педагога до средней по региону. **Зарплата на ставку** должна быть равна средней по экономике.

Без решения этого вопроса мы не решим проблему **минимального разрыва** в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда.

Вторая проблема: Руководителям образовательных организаций системой оплаты труда не предусмотрены доплаты за награды. Этот вопрос стоит уже несколько лет. Над этим предстоит поработать...

Уважаемые коллеги!

Профсоюз, широко используя различные формы социального партнерства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остается **санаторное оздоровление работников образования**.

За счет бюджетных средств республики в 2022 году льготными санаторно-курортными путевками в нашем районе были обеспечены 16 человек.

Однако в последние годы возникла сложность с реализацией путевок. Причина в том, что не все санатории, с которыми Минтруд заключал государственные контракты, устраивали работников. Месторасположение, период заезда, которые иногда совпадали с началом учебного года и НЕ совпадали со временем отпуска работника. Как следствие работники отказывались от предлагаемых путевок. А главное, условия для получения таких путевок. (Доход работника, имущественная обеспеченность).

Поэтому мы поддерживаем предложение Минтруда о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Благодаря республиканскому комитету профсоюза наши работники могут получить санаторно-курортное лечение, используя **профсоюзный бюджет**. Например, предлагаем 12-дневный **отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50%** от стоимости путевки. В 2022 году по проекту «Путевка за

полцены» путевками воспользовались 32 члена профсоюза и 6 членов их семей.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд». Проектом воспользовались 141 членов профсоюза и члены их семей 23.

Третий год Реском Профсоюза реализует социальный проект «За здоровьем в Крым». В 2022 году в нем приняли участие 6 работников образования нашего района. Им предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе.

В 2022 году у нас появился новый проект «Лето. Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. Этим проектом воспользовались 12 человек.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками.

Продолжается реализация Программы Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, что на протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Рескома Профсоюза Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении программы на 2023 год, выделено 70,5 млн.руб. из бюджета республики.

В 2022 году предложили членам Профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Программа будет продолжена в 2023 году. Этим бонусом пользуются 10 человек.

Два года назад мы создали республиканский фонд социальной

поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. Из этого фонда нашим работникам было выделено от 10 до 20 т.рублей.

В этом году было принято решение поддержать средствами профсоюза мобилизованных для участия в специальной военной операции и их семьи, а также работников образования, чьи близкие стали добровольцами и мобилизованными. Им оказана поддержка на сумму около 60 тысячи рублей. Принято решение: ежемесячно оказывать помощь нашим ребятам и их семьям. Только в понедельник нами сформирована помощь на сумму около 20 тысяч рублей. Собраны письма и рисунки солдатам от детей.

Уважаемые коллеги!

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и органом управления образованием на муниципальном уровне.

Все вы были свидетелями подписания территориального Соглашения на 2021-2023гг

В Соглашении на 2021-2023 годы появились дополнительные льготы и гарантии, по рекомендации Рескома Профсоюза в территориальное соглашение включен новый раздел «Спорт и здоровье».

Во всех организациях заключены коллективные договоры. К коллективным договорам прилагаются более 20 приложений. Самые востребованные работниками образования льготы вы видите на слайде.

Уважаемые коллеги!

Больше года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан с органами исполнительной власти Республики Татарстан

добивалась компенсаций за отопление сельским педагогам. Так как механизм выплаты не был определен.

С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №588, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц.

Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления.

На 1 декабря 2022 года на получение коммунальных льгот в нашем районе заявили 142 сельских педагогов. На компенсацию расходов в размере 1200 рублей все подали заявление и уже начали получать выплаты.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз поддерживает конкурсы профессионального мастерства. Гордимся успехами наших педагогов, победителей Всероссийских конкурсов 2022 года.

1. Впервые Реском профсоюза совместно с Министерством образования Татарстана провели конкурс профессионального мастерства работников дополнительного образования детей «Арктур». На премии победителям – членам профсоюза выделено 300 тысяч рублей. Лауреатом этого конкурса в номинации «Методист, сотрудник методической службы» стала Файзуллина Алина Фидусовна- методист ДОД «Центра технического творчества.

Важным является раздел отраслевого Соглашения **«Условия и охрана труда»**. Уважаемые коллеги, активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда.

Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый

порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований **требуют принятия оперативных решений**. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия квалифицированных специалистов по охране труда в образовательных организациях. Широкую разъяснительную работу, проводимую профсоюзными организациями, необходимо дополнять постоянной методической поддержкой со стороны органов управления образования.

Еще одним из проблемных моментов, выявляемых в рамках профсоюзного контроля, является организация обязательного психиатрического освидетельствования работников образования. Фиксируются факты привлечения к административной ответственности в виде штрафов руководителей образовательных организаций. Было обращение к Министерству образования и науки РТ с просьбой инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

Призываю Управление образования, руководителей образовательных организаций, первичные профсоюзные организации, во избежание санкций со стороны надзорных органов, **проанализировать ситуацию** с реализацией образовательными организациями требований многочисленных нормативных актов в области охраны труда, вступивших в силу в 2022 году.

Уважаемые коллеги!

В интересах членов Профсоюза территориальной профсоюзной организацией ежегодно оформляются иски в суды, проводятся консультации по досрочным льготным пенсиям.

В 2022 году в образовательных организациях была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка о соблюдении работодателями трудовых прав работников при заключении трудовых договоров, о реализации

норм коллективного договора. Выявлены нарушения, которые вы видите на слайде:

И это только часть типичных нарушений. По итогам общепрофсоюзной тематической проверки в помощь руководителям образовательных организаций правовая инспекция профсоюза разработала макеты трудовых договоров с учителем и воспитателем.

Годовой экономический эффект правозащитной работы в год – порядка 125 тысячи рублей.

Уважаемые коллеги!

В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - **«Цифровизация Профсоюза»**.

Профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Особое внимание в 2022-м году было уделено имиджу профсоюзных информационных ресурсов и приведению их к единому корпоративному стилю. Профсоюзные разделы первичных организаций, размещенные на портале «Электронное образование Республики Татарстан», приведены к единообразию, обновлено оформление и содержание. Обновление провели в 63 ППО

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и равнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и увидеть перспективы развития образования.

Мы благодарны вам, нашим социальным партнерам: Елене Дмитриевне Терентьевой, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Сегодня нашим совместным решением будут внесены изменения и дополнения в территориальное Соглашение между МКУ «Управление образованием и Территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг. Соответственно они будут внесены и во все коллективные договоры и реализованы.

Уважаемые коллеги! Вот наступил «Год педагога и наставника». Профсоюзами запланировано очень много проектов на этот год. Одним из основных проектов – это «Одна профессия на двоих». Провели мониторинг. У нас в районе - это 15 семей.

Надеюсь мы примем участие в этих проектах и реализуем их.

И пусть этот год принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач и в целом, в развитии отрасли. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.

Спасибо